平成３０年度社会保険稲築病院看護部教育計画

【看護部教育目的】
専門職としての資質を高め、より良い看護を提供できるよう、看護教育の充実を図る

【看護部教育理念】
お互いを尊重し、お互いに学び合う組織風土つくり、共に学び共に育つ

平成３１年３月１５日

区分	対象	目　的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
集合教育	全員	病院の行事	新人研修	防災訓練			夏祭り 医療安全研修	敬老会 医療安全研修	防災訓練		クリスマスの夕べ		接遇研修 TQM 発表会	TQM 発表大会 医療安全研修
		看護活動上必要な看護視点を養う、また一般的内容でリフレッシュを図る	4/24 平成２９年度看護部教育計画	5/9 輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い	6/12 小児科 【感染症について 6/28抱え上げない看護	7	8/21 医療安全研修	9/4・11/26 「重症度・医療･看護必要度」研修	10/11 パソコン研修 10/29 「薬剤簡易懸濁について」	11/21 「高齢者の栄養ケア」サルコペニアと嚥下障害の関連性	12/	1/	2/14 看護研究発表会 2/27 「災害が起きたらどう動くか」	3/29 救急看護
		講師	佐藤	テルモ	片山邦弘医師			記録・看護必要度委員会	看護研究委員会	摂食嚥下サポート委員会			看護研究委員会 災害チーム	救急チーム
レベルⅠ	新人 経験1年～2年	①　病院・看護部の理念・方針を理解しスムーズに職場に適応できる。 ②　基本的看護技術が実施できる。 ③　看護過程の展開ができる	4/４～11 新採用者オリエンテーション、記録､医療安全､院内感染 針刺し事故防止 移乗方法 新人看護師学習会	4/27・5/7 中材研修 5/29 一ヵ月の振り返り	6/21 輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い	7/17 ３ヶ月の振り返り	看護過程オリエンテーション		10／9 針刺し事故防止フォローアップ研修(松田) 10/16 医療安全フォローアップ研修（中原）	11/ 看護過程発表	12/ 新人看護師の振り返り			3/29 救急看護 3/29 新人看護師研修/終了書授与式
		講師	各担当者			テルモ	担当看護師		担当者					
レベルⅡ	経験3年～4年	①　文献検索を学び、論文にまとめてみる。 ②　リーダー業務ができる				7/ ３年目看護研究文献検索オリエンテーション					リーダーシップ研修Ⅰ	1/9 ３年目看護研究（文献検索）オリエンテーション(3名)	2/14 ３年目看護研究発表会（文献検索）	
		講師・担当										中原	看護研究宇委員会	
レベルⅢ	経験5年以上	リーダーシップが発揮できる						医療安全フォローアップ研修		11/9 医療協会看護師研修		リーダーシップ研修Ⅱ		
		講師								社会保険医療協会				
レベルⅣ	経験5年～10年以上 主任	看護実践において、ロールモデルとなり、後輩を指導する				7/ 医療安全フォローアップ研修		9/21 医療協会看護師指導者研修会(主任)					リーダーシップ研修Ⅲ	
		講師						看護部長会						
レベルⅤ	師長	看護管理能力を高める							10/19 医療協会看護師指導者研修会（師長）					
レベルⅥ	看護部長	看護管理能力を高める	看護部長会議	医療協会看護師指導者研修会(主任)の運営		医療協会看護師指導者研修会（師長）の運営		医療協会看護師研修の運営						
サポーターナース		フレッシュナースが自立できるように支援できる			6/12 サポーターナースの振り返り	7				11/7 ６か月の振り返り			2/26 一年を通しての振り返り	次年度サポーターナース研修
		担当												
臨地指導者		学生が効果的な実習を行い、目的・目標に到達できるように支援する	臨床指導者会議（実習の受け入れ）		実習指導者会議						実習指導者会議			
		担当	糸山								糸山			
ケアワーカー	介護福祉士 看護助手	チームの一員としての責任を自覚し、CW に必要な能力を高める					8/29 状態に応じたポジショニング	9/5 状態に応じたポジショニング						3/13・20 抱え上げない看護・介護
		担当					ST 松田	ST 杉本						山内鈴代
看護協会研修 医療協会研修		看護協会主催研修 医療協会主催						看護師研修						